



APROBAT
Manager general
Ec. Gheorghé Mihail

METODOLOGIE DESFĂȘURARE CONCURSURI ȘOFER AUTOSANITARĂ II – 2025 - 2026

Anexa 1 - Metodologia privind desfasurarea selectiei dosarelor

Art. 1.

- a) Președintele, împreună cu membrii comisiei de concurs, verifica in ziua selectiei dosarelor, fiecare dosar depus de candidati:
- b) In functie de documentele depuse pentru indeplinirea conditiilor de participare la concurs, candidatii pot fi admisi sau respinsi.
- c) In cazul candidatilor respinsi se va specifica documentele lipsa sau necorespunzatoare;
- d) **Dosarul pentru inscrierea la concurs se va depune la Comp.RUNOS al Serviciului de Ambulanta Dambovita, care va fi insotit de documentele originale pentru conformitate si va cuprinde urmatoarele documente in ordinea enumerata :**

a) Documente:

- (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta la BIROUL RUNOS al Serviciului de Ambulanță Județean Dâmbovița, str. Iancu Jianu, nr. 78, Târgoviște, următoarele documente
 - a. cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare (model SAJ, anexa 1)
 - b. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz in termen de valabilitate,
 - c. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
 - d. copia certificatului de naștere,
 - e. copie diploma de bacalaureat sau diploma de absolvire a liceului;
 - f. Copie permis de conducere pentru șofer profesionist, valabil autovehicule categoria B și C, fata-verso,
 - g. Copie certificat de absolvire a cursului de ambulantier.
 - h. copie carnetul de muncă sau, după caz, adevărințele care atestă vechimea în muncă –model orientativ al adevărintei(anexa 2, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, extras de revisal eliberat de catre ITM - prin extras din baza REVISAL, în original care atestă vechimea în muncă și, după caz, în specialitate, pentru contractele în vigoare de la data de 01.01.2011 pana în prezent. Extrasul din baza REVISAL nu va fi mai vechi de 1 lună calculat până la data finalizării perioadei depunerilor de dosare; Pentru candidații care au lucrat/lucrează în străinătate, în țări membre UE, dovada vechimii în muncă în funcția de șofer profesionist se va face cu contractul individual de muncă însoțit de alte documente pentru activitatea desfășurată (adeverințe, „Extras cont asigurari sociale,,și decizia de încetare a activității) care să conțină specificații clare privind vechimea în muncă: funcția deținută, durata activității - data angajării și data încetării activității (unde este cazul). Toate aceste documente vor fi traduse de către un traducător autorizat și legalizate, la dosar depunându-se împreună cu documentul emis de angajator.
 - i. Aviz psihologic
 - j. Aviz medical transport persoane



instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. k), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. n) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) Lipsa oricărui act/acte din lista sus menționată sau depunerea unor acte incomplete duce la respingerea dosarului.

b) Condiții specifice pentru sofer autosanitară II

- a. Diplomă de bacalaureat sau copie diploma de absolvire liceu;
- b. Permis de conducere pentru șofer profesionist, valabil autovehicule categoria B și C;
- c. Certificat de absolvire a cursului de ambulantier;
- d. 3 ani vechime ca șofer (conducător auto) profesionist pentru posturile de sofer autosanitară II;
- e. Aviz psihologic;
- f. Aviz medical transport persoane;
- g. Cazierul auto/istoric sancțiuni eliberat de către Inspectoratul de Poliție Județean, Serviciul Rutier. Istoricul de sancțiuni va fi solicitat pe ultimii 5 ani, calculați până la data finalizării perioadei de depunere a dosarelor de înscriere, pentru posturile de șofer autosanitară;

Vor fi/sunt respinse dosarele cu caziere auto care au înscrise, sancțiuni pentru abateri grave la legislația rutieră, cum ar fi, dar fără a se limita la, următoarele:

- 1) conducerea unui vehicul sub influența băuturilor alcoolice sau alte substanțe interzise de lege;
 - 2) accidente rutiere grave, soldate cu vătămări de persoane;
 - 3) orice altă abatere gravă, sancționată de legislația rutieră ca fiind infracțiune;
 - 4) mai mult de 5 sancțiuni pentru depășirea regimului legal de viteză;
 - 5) mai mult de 5 sancțiuni pentru nepurtarea centurii de siguranță;
- h. Ca și condiție specifică de participare se va ține cont de faptul că nu se vor admite dosarele candidaților care au fost angajați la SAJ Dambovita sau orice alta instituție publică sau privată și le-a fost încetat contractul de muncă în perioada de probă sau ca urmare a unei abateri disciplinare .

Art. 2.

Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de concurs, cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii, la sediul autorității ori instituției publice organizatoare a concursului, precum și pe pagina de internet a autorității sau instituției publice, după caz.

Anexa 2 - Metodologia privind desfasurarea probei scrise

- 1) **Proba scrisă** constă în verificarea cunostintelor teoretice , redactarea unei lucrari scrise , conform bibliografiei si tematicii atasate. Promovează proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte din maximum de 100 de puncte. Promovarea probei scrise reprezintă condiție pentru participare la proba practică.
- 2) Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării postului pentru care se



- 19) Sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

Anexa 3 - Metodologia privind desfășurarea probei practice

(1) Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include următoarele criterii de evaluare:

- a) capacitatea de adaptare;
- b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
- c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- d) capacitatea de comunicare;
- e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice.

(2) Proba practică constă în testarea rezistenței la efort și verificarea abilitatilor practice prin exerciții pe manechin – BLS.

(3) Testarea rezistenței la efort constă în urcarea și coborârea de doua ori a treptelor până la etajul cinci al Spitalului Judetean Targoviste, pe scarile exterioare de metal cu trusa de prim ajutor și defibrilator asupra candidatului, într-un interval de timp stabilit in metodologie. Punctajul la proba de efort fizic se va face conform incadrării in grila de interval de timp din metodologia probei de concurs. Punctajul maxim se obține de care candidatii care efectueaza proba într-un interval de timp de maximum 3 minute si 10 secunde, iar pentru fiecare interval de timp de 10 secunde consumat in plus, punctajul va fi scazut cu 10 puncte, astfel:

- 100 puncte – pana la 3 minute si 10 secunde,
- 90 puncte – intre 3 minute si 10 secunde si 3 minute si 20 de secunde,
- 80 puncte – intre 3 minute si 20 secunde si 3 minute si 30 de secunde,
- 70 puncte – intre 3 minute si 30 secunde si 3 minute si 40 de secunde,
- 60 puncte – intre 3 minute si 40 secunde si 3 minute si 50 de secunde,
- 50 puncte – intre 3 minute si 50 secunde si 4 minute,
- 40 puncte – intre 4 minute si 4 minute si 10 secunde,
- 30 puncte – intre 4 minute si 10 secunde si 4 minute si 20 secunde,
- 20 puncte – intre 4 minute si 20 secunde si 4 minute si 30 secunde,
- 10 puncte – intre 4 minute si 30 secunde si 4 minute si 40 secunde,
- 0 puncte – peste 4 minute si 40 de secunde

(4) Exerciții practice la manechin – BLS – se vor explica și efectua manevrele de resuscitare conform protocolului de BLS

(5) Notarea probei practice se face ca media aritmetica a notelor obtinute la proba de efort si proba de exercitiu practic (BLS).

(6) Prezentarea la proba practica va fi stabilita conform anuntului de concurs, iar candidatii vor intra in sala de asteptare fara a detine asupra lor telefoane sau alte dispozitive de inregistrare sau comunicare audio video. Parasirea salii se va face cu acordul comisiei si insotit de un membru al comisiei.

(7) Înainte de începerea probei practice se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prelabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu fac dovada identității prin prezentarea cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate, se consideră absenți, respectiv respinși.

(8) În vederea testării pentru proba practică, conducătorul instituției/autorității publice poate stabili și alte criterii de evaluare specifice domeniului de activitate.

(9) Pe baza propunerilor fiecărui membru al comisiei de concurs, se stabilește/stabilește sarcina/sarcinile practică/practice pentru testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidaților și metodologia de măsurare, precum și punctajele maxime care se acordă fiecărui criteriu de evaluare.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ DÂMBOVIȚA
Str Iancu Jianu nr. 78 , Targoviste
Tel. 0245.213785 – Fax 0245.213785
e-mail: office@ambulantadambovita.ro
Operator DCP nr. 16798



(11) Prezentarea la proba interviu va fi stabilita conform anuntului de concurs, iar candidatii vor intra in sala de asteptare fara a detine asupra lor telefoane sau alte dispozitive de inregistrare sau comunicare audio video. Parasirea salii se va face cu acordul comisiei si insotit de un membru al comisiei.

(12) Înainte de începerea probei interviu se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu fac dovada identității prin prezentarea cărții de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate, se consideră absenți, respectiv respinși.

(13) Sunt declarați admiși la proba interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte, în cazul concursurilor organizate pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție;

(14) Președintele, împreună cu membrii comisiei de concurs, în raport de numărul candidaților înscriși și timpul alocat fiecărui candidat pentru susținerea interviului, stabilesc planificarea probei în ceea ce privește locația, data și intervalul orar.

(15) Se stabilește de către comisia de concurs timpul alocat pentru desfășurarea probei interviu. Timpul alocat este același pentru fiecare candidat.

Dispoziții finale

- 1) Candidații care nu se prezintă la probele concursului conform planificării, sau care nu au supra lor documentele care să ateste identitatea sunt eliminați din concurs, aceste aspecte fiind consemnate în procesul verbal al probei.
- 2) Toate documentele create și gestionate de către comisia de concurs, se arhivează în dosarul de concurs.
- 3) Media finală reprezintă media aritmetică a punctajelor obținute la cele 3 probe.
- 4) Punctajul minim de promovare este de 50 puncte pentru fiecare probă.
- 5) Punctajul maxim este de 100 puncte.
- 6) În caz de neprezentare la oricare dintre probe candidatul va fi declarat respins.
- 7) Interviul/proba practică se poate înregistra și audio/video la solicitarea membrilor comisiei de concurs, cu aprobarea președintelui comisiei și se păstrează, în condițiile legii, timp de minimum un an de la data afișării rezultatelor finale ale concursului. Înregistrarea video este permisă numai cu acordul scris al candidaților, obținut în prealabil, cu respectarea datelor cu caracter personal. (Art 41 alin 9 și 10 cf HG 1336/2022).
- 8) Se consideră admiși la concurs primii candidați care au obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru posturile de sofer autosanitară II, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.
- 9) Alegerea locului de muncă (substații/stația centrală) pentru cele **posturile de sofer autosanitară II** se va face în ordinea descrescătoare a punctajului final obținut (de minim 50 de puncte), astfel: primul candidat admis care a obținut punctajul cel mai mare va alege primul locul de muncă (substații/stația centrală), următorul candidat admis va alege locul de muncă din cele rămase (substații/stația centrală) și așa mai departe până la ultimul candidat admis. Dacă un candidat admis nu se prezintă la repartizarea locului de muncă, acestuia i se va repartiza postul rămas neocupat